



# **Registre Horari de la Jornada**

**26 de novembre de 2019**

**Eduardo Izquierdo**  
**(Suport Tercer Sector – Fundesplai)**

# Fem una mica d'història...

1995

Art 35.5 E.T. A l'efecte del **còmput d'hores extraordinàries**, la jornada de cada treballador s'ha de registrar cada dia i s'ha de totalitzar en el període fixat per al pagament de les retribucions; s'ha de lliurar una còpia del resum al treballador en el rebut corresponent.

2013

Modificació Art. 12 E.T. **La jornada dels treballadors a temps parcial** es registrarà dia a dia i es totalitzarà mensualment, entregant còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris del resum de totes les hores realitzades cada mes, tant ordinàries com les complementàries a les que es refereix l'apartat 5.

**2015 CAS  
BANKIA**

STC AUD. NAC  
301/2015

**2015 CAS  
ABANCA**

STC AUD. NAC  
301/2015

**Obligatorietat de  
registre per a tots els  
treballadors/es**

**Obligatorietat només  
pels que realitzen  
hores extres o temps  
parcials**

**Inspeccions de Treball**  
Instrucció 3/2016

**Sentències Trib. Suprem**  
23/03/2017 i 20/04/2017  
Retorna al article 35.5 de  
l'Estatut

**Audiència Nacional  
demana aclariments al  
Trib. Just. Unió Europea**  
Directiva 2033/88

**Reial Decret Llei 8/2019**  
Modificació de l'Estatut  
dels Treballadors

# Canvi a l'Estatut dels Treballadors (Art 34,9 ET)

L'empresa garantirà el registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora, sense perjudici de la flexibilitat horària que s'estableixi en aquest article.

Mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa, o en defecte, per decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors, s'organitzarà i documentarà aquest registre de jornada.

L'empresa conservarà els registres durant quatre anys i estaran a disposició de les treballadores, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

# Desmuntant mites

1. Som una entitat sense ànim de lucre i no hem de registrar la jornada.
2. Com que som molt petits, no hem registrar la jornada.
3. Com que el personal treballa fora d'oficina i no pot, no tinc l'obligació de fer el registre.
4. El nostre sector no està afectat per aquesta normativa.
5. La Inspecció de Treball no em sancionarà si no aconpleixo, perquè això és només informatiu.
6. Com que faig tasques de direcció de l'entitat no haig de registrar la jornada.
7. Les hores que es registrin variaran la nòmina dels treballadors i treballadores.
8. Si surten hores de més i no les vull pagar, puc compensar-les quan vulgui i com vulgui.



# Preguntes freqüents



# Qui està obligat a registrar la jornada?

Amb caràcter general: **TOTHOM**

Excepcions:

1. Relacions Laborals de Caràcter Especial. Art 2 E.T. (alta direcció, treball a la llar, esportistes professionals, penats a centres penitenciaris, artistes en espectacles públics, discapacitats en CEO...)
2. Treballadors/es amb un règim específic o particular en matèria de registre de jornada: temps parcial, socis de cooperatives, transport per carretera...

## Em poden sancionar si no ho faig?

Sí, les sancions aniran de 626 € a 6.250 € (per registre, no per persona).

# Com s'ha de registrar la jornada?

Amb qualsevol mitjà que acompleixi la normativa i que garanteixi que el registre sigui fiable e immodificable.

Per tant s'accepten:

1. Mitjans electrònics (rellotge de marcatge, apps...)
2. Mitjans en paper (formularis)
3. Mitjans mixtes

Es deixa en mans de la negociació col·lectiva arribar a un acord sobre els mitjans.



# Què ha de contenir el registre de la jornada?

La normativa estableix que, com a mínim, el registre ha d'incloure:

1. Identificació de la persona.
2. Horari d'entrada i horari de sortida diària.
3. Signatura diària.

Aquest registre ha d'estar a disposició del treballador/a tal i com es fa amb el seu full de salari.

# **Quan de temps haig de conservar el registre de la jornada?**

S'estableix un període de conservació de la documentació de 4 anys.

S'entén com a vàlid “qualsevol mitjà de conservació sempre que es garanteixi la seva preservació i fiabilitat e invariabilitat a posteriori del seu contingut, ja es tracti de suport físic o de qualsevol altre que asseguri idèntiques garanties”.

# **Si a una persona li surten hores de més, es poden compensar amb descans?**

Sí, sempre que aquesta compensació es realitzi dins el mateix mes.

# **Si una persona es queda a dormir en el lloc de feina, per les característiques d'aquesta, quin horari haurà de registrar?**

L'establert al seu contracte de treball. La guia del ministeri de treball entén que hi ha altres formes de compensació per la resta de l'horari com poden ser la manutenció, la pernocta, etc. Però això és una interpretació que pot variar amb les primeres Inspeccions de Treball.

# **Si una persona es nega a fer el registre, la puc obligar?**

Sí. Aquesta és una normativa estatal, i per tant s'ha d'acomplir. Exigir el compliment s'inclou en la diligència a l'hora de realitzar les tasques encomanades pel treball. No realitzar-ho pot ser origen d'un expedient sancionador, segons el que digui el conveni aplicable, que pot finalitzar, fins i tot, en acomiadament.

**Directo** Preacuerdo gobierno de coalición entre PSOE y Podemos: todas las reacciones

CONTROL DEL  
FRAUDE

# Trabajo ya ha multado a un centenar de empresas por el registro horario



• Los inspectores han puesto sanciones por 113.000 euros en los seis primeros meses de la ley

ALICIA RODRÍGUEZ DE  
PAZ, MADRID  
12/11/2019 13:45

Actualizado a  
12/11/2019 14:36

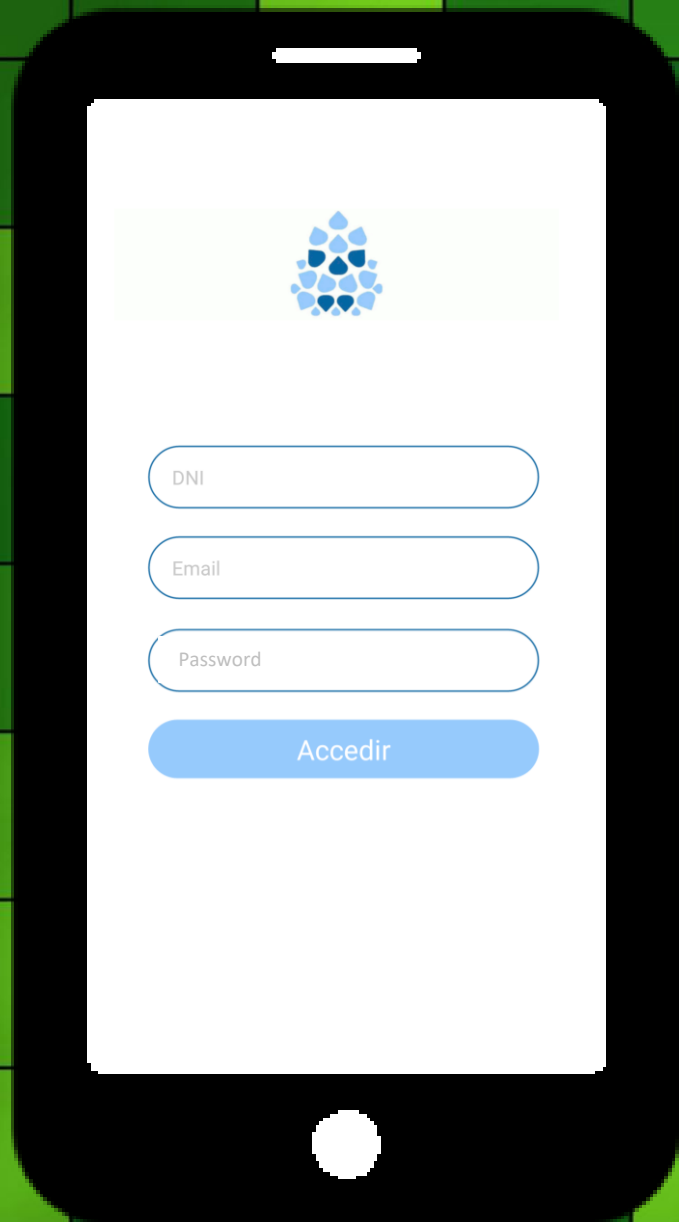


**En el 2020**  
**la Inspección de Trabajo pondrá en marcha**  
**una campaña específica sobre control de**  
**jornada**

**I ara, parlem de la nostra app.....**



# Usuari/a

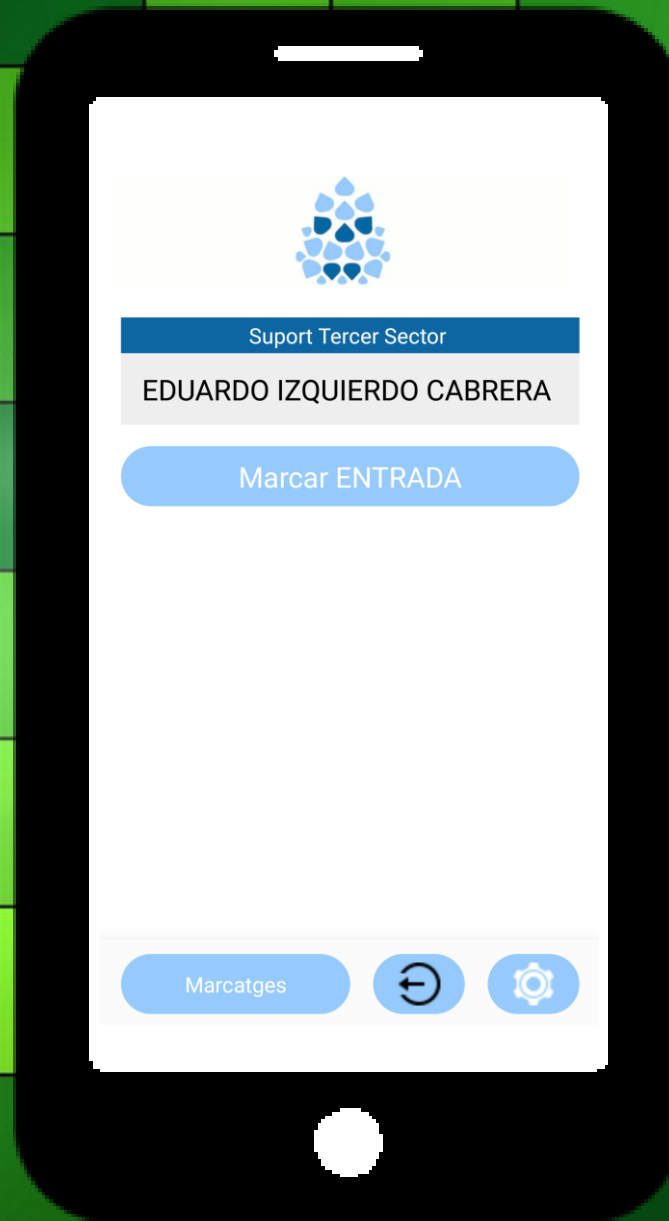


Logo: A cluster of blue and white dots forming a circular shape.

Form fields:

- DNI
- Email
- Password

Accedir



Logo: A cluster of blue and white dots forming a circular shape.

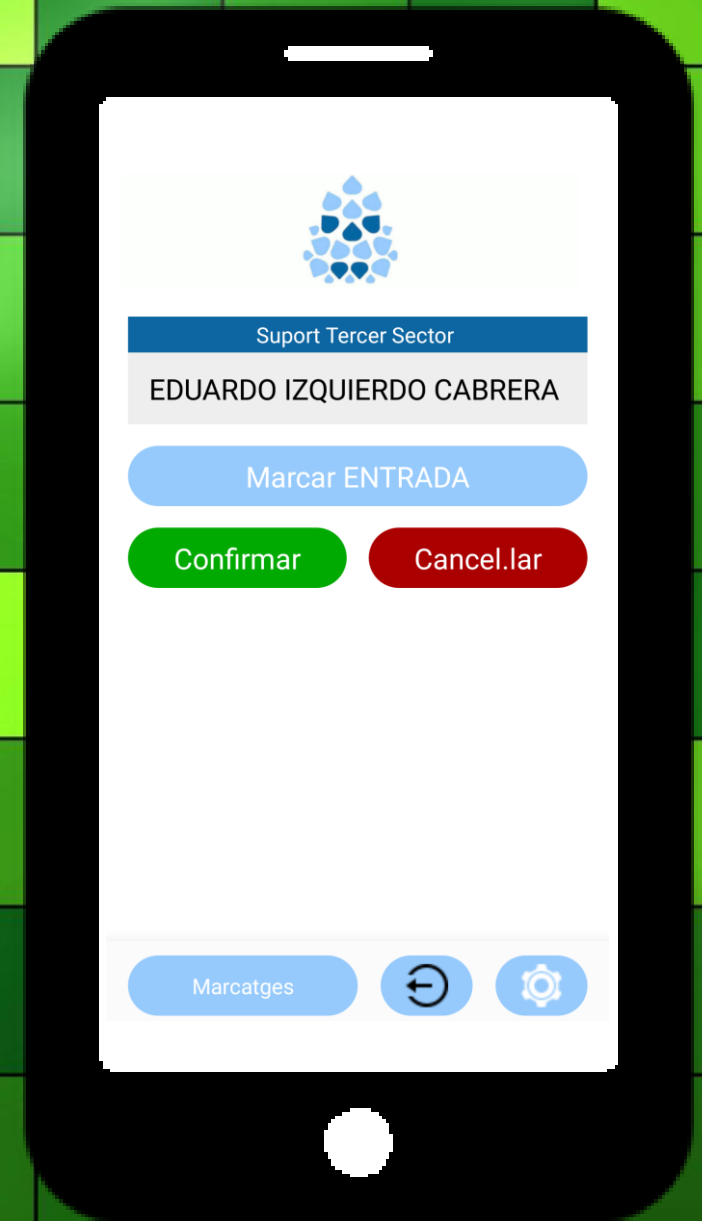
Suport Tercer Sector

EDUARDO IZQUIERDO CABRERA

Marcar ENTRADA

Marcatges

Navigation icons: Back, Home, Settings



Logo: A cluster of blue and white dots forming a circular shape.

Suport Tercer Sector

EDUARDO IZQUIERDO CABRERA

Marcar ENTRADA

Confirmar Cancel.lar

Marcatges

Navigation icons: Back, Home, Settings

# Usuari/a



Suport Tercer Sector

EDUARDO IZQUIERDO CABRERA

Hora d'entrada

2019-11-15 09:05

Temps transcorregut

0h 1m

Marcar SORTIDA

Marcatges



tria mes

2019-11



Accedir

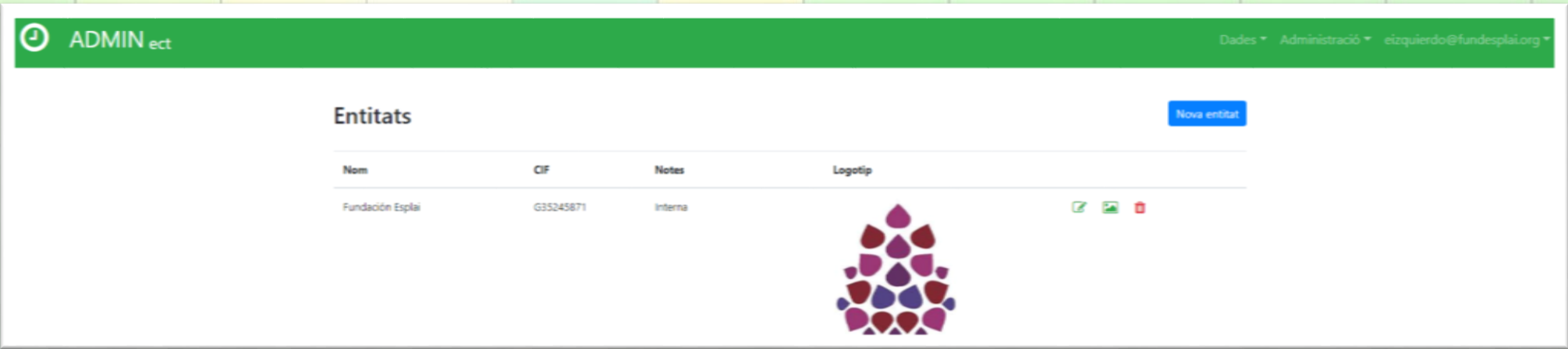


Marcatges 2019-09

| Data     | Inici | Final | Temps  |
|----------|-------|-------|--------|
| 19/09/19 | 15:29 | 07:55 | ERROR  |
| 30/09/19 | 07:55 | 17:26 | 9h 31m |
|          |       |       | 9h 33m |

Tornar

# Administració (Entitat)





# Administració (Entitat)

 ADMIN ict

Dades ▾ Administració ▾ eizquierdo@fundesplai.org ▾

## Entitats

Sortir sense desar

Desar canvis

Nom

CIF

Notes

# Administració (Personal)

ADMINect

Dades ▾ Administració ▾ eizquierdo@fundesplai.org ▾

Administració

Treballadors

Centres de treball

Marcatges per entitat

Marcatges per DNIs

ADMINect

Dades ▾ Administració ▾ eizquierdo@fundesplai.org ▾

Treballadors

Nou treballador/a

Mostrar treballadors desactivats ☐

Entitat

Centre

DNI

Nom

Cognom1

Cognom2

Email

| Entitat               | Centre          | DNI          | Nom            | Cognom1          | Cognom2          | Email                     |  |
|-----------------------|-----------------|--------------|----------------|------------------|------------------|---------------------------|--|
| Enter Entitat...      | Enter Centre... | Enter DNI... | Enter Nom...   | Enter Cognom1... | Enter Cognom2... | Enter Email...            |  |
| Fundesplai            |                 |              | MERITXELL      | SANCHEZ          | CALVO            | msanchez@fundesplai.org   |  |
| Fundesplai            |                 |              | PERE           | ROSA             | MUÑOZ            | prosa@fundesplai.org      |  |
| Support Tercer Sector |                 |              | CRISTINA       | ROS              | PUERTAS          | cros@fundesplai.org       |  |
| Fundesplai            |                 |              | CRISTÓFOL      | ORTOLÀ           | ORTOLÀ           | crisofol.ortola@gmail.com |  |
| Fundesplai            |                 |              | RICHARD WALDYR | ARANDA           | GOLL             | richardarandag@gmail.com  |  |
| Support Tercer Sector |                 |              | VICTOR MANUEL  | GARCIA           | SOUTO            | vgarcia@fundesplai.org    |  |

 Fundesplai  
Suport Tercer Sector

# Administració (Personal)

 ADMIN ect

Dades ▾ Administració ▾ eizquiendo@fundesplai.org ▾

Treballador/a

Sortir sense desar

Desar canvis

ACTIU 

24h: NO limitar temps 

Email

DNI

Nom

Cognom1

Cognom2

Entitat

Centre de treball

Notes

# Administració

 ADMIN ect

Dades ▾ Administració ▾ eizquierdo@fundesplai.org ▾

### Marcatges per entitat

Tornar

Selecciona Any

2019 ▾

Selecciona Mes

Novembre ▾

Entitat

--- ▾

Obtenir CSV/EXCEL per ENTITAT

 ADMIN ect

Dades ▾ Administració ▾ eizquierdo@fundesplai.org ▾

### Marcatges per DNIs

Tornar

Selecciona Any

2019 ▾

Selecciona Mes

Novembre ▾

Entitat

--- ▾

Entrada de DNIs

Selecciona separador

Coma (',') ▾

Obtenir CSV/EXCEL per DNIs

Moltes  
Gràcies!!!!



Fundesplai

Suport Tercer Sector