LLEGENDA DE LA LOPD PER A LA RECEPCIÓ DE CURRÍCULUM VITAE

|  |  |
| --- | --- |
|  | Què és? |
|  | Es recomana, en aplicació de la normativa de protecció de dades, que l’entitat que té currículums o que en rep de nous perquè està en un procés de selecció, pugui articular una clàusula on s’informi a les persones que cedeixen les seves dades que aquestes seran incorporades a la base de dades de l’entitat. |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Model |
|  | De conformitat amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades, des de**..............................** com a Responsable, li informem que tractarem les seves dades personals amb la finalitat de tenir en compte el seu perfil per a cobrir una nova vacant. Tractarem les seves dades sobre la base del consentiment prestat mitjançant el lliurament o enviament del CV. Conservarem les seves dades mentre duri el procés de selecció, després del qual procedirem a la seva eliminació.Les dades no seran cedides a tercers, excepte en el cas d'obligació legal. Podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament, portabilitat posant-se en contacte amb nosaltres a través del següent correu electrònic i adjuntant còpia del DNI o document anàleg: ………………………………Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades ([www.agpd.es](http://www.agpd.es/)). |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Més informació |
|  | En relació amb els currículum vitae, es recomana:1.- Fer una selecció dels currículum assegurant l’eliminació immediata d’aquells que es consideri que no s’ajusten al perfil necessari (sempre a través de màquinadestructora o mecanisme equivalent quan es tracti d’arxius en suport paper).2.- Respecte a aquells currículums que es consideri oportú conservar de cara a futurs processos de selecció, es recomana articular el avís legal corresponent.D’altra banda, per a regularitzar la situació actual, es recomana: |

1.- Dur a terme una selecció dels currículums vitae que actualment pugui conservar l’organització.

2.- Mantenir únicament la informació d’aquells candidats que es consideri que poden resultar d’interès de cara a futurs processos de selecció.

En relació amb aquests últims, seria necessari fer-los arribar una comunicació amb l’avís legal corresponent.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Regulació legal |
| *RG* | RGPD (UE) 2016/679 i Llei 3/2018 de Protecció de Dades i garantia dels Drets Digitals |