**MODEL:**

NOTIFICACIÓ D’AMONESTACIÓ

**COMUNICACIÓ D´INFRACCIÓ PER FALTES LLEUS/GREUS/MOLT GREUS**

................, a .... de ................ de 20....

Senyor/a .............,

DNI......................

Li entreguem la següent comunicació de faltes greus en les que ha incorregut dels fets indicats i transcrits a continuació:

(DESCRIPCIÓ DE LA SITUACIÓ LABORAL QUE GENERA LA INFRACCIÓ)

Aquestes incidències en la feina hem constatat que són degudes a (MOTIU QUE PRESSUNTAMENT GENERA LA INFRACCIÓ)

S’HA D’ADJUNTA UNA DESCRIPCIÓ DETALLADA DE LES IRREGULARITATS QUE S’HAN DONAT, AMB LA MÀXIMA CONCRECIÓ: DATA I HORARI EN LA QUE HAN SUCCEÏT ELS FETS QUE GENEREN L’AMONESTACIÓ.

* Dia ...... de ............. a les ............... hores, (......)
* (.............)

Li comuniquem que si es repeteix aquest fet una falta greu pot convertir-se en una molt greu i pot ser sancionat i fins i tot ser acomiadat, per la qual cosa, ha de ser conscient de les seves obligacions laborals.

Aquesta vegada, li comuniquem mitjançant una amonestació per escrit sense més conseqüència, però en cas que es torni a repetir haurem de prendre altres mesures.

Atentament,

................................

Gerent

*He rebut (El treballador)*

*(no implica conformitat)*

**FITXA:**

**QUÈ ÉS?**

En ocasions es produeixen conductes no desitjades en el lloc de treball que donen lloc a infraccions laborals que són susceptibles de ser sancionades. Quan hi ha una situació d’aquestes característiques s’ha de notificar a la persona que ha realitzat la conducta inadequada.

**MÉS INFORMACIÓ:**

Les entitats, d’acord al que es disposa a l’Estatut dels Treballadors i al Conveni Col·lectiu corresponent d’acord al sector al qual pertany l’activitat, poden sancionar a les persones treballadores per aquelles conductes que incompleixen la normativa laboral i que constitueixen faltes lleus, greus i molt greus d’acord amb el que s’estableixi al conveni corresponent.

La sanció de les faltes greus i molt greus requereix la comunicació escrita al treballador, en la qual s’han de fer constar la data i els fets que la motiven.

**NORMATIVA:**

Estatut dels Treballadors i Conveni Col·lectiu regulador del sector on es desenvolupa l’activitat.