



# Manual de contratación de personas becarias

## Introducción

El 16 de marzo se publicó en el BOE el Real Decreto 2/2023 de medidas urgentes para la ampliación de los **derechos de los pensionistas**, la reducción de la **brecha de género** y el establecimiento de un nuevo marco de **sostenibilidad del sistema público de pensiones**.

También hay que tener en cuenta el Real Decreto 5/2023, de 28 de junio, que ha supuesto la modificación de la **fecha de inclusión** de los y las **estudiantes en prácticas** en la **Seguridad Social**.

La normativa establece una disposición adicional en el Texto Refundido de la Seguridad Social para la “inclusión en el sistema de Seguridad Social del alumnado que realiza **prácticas formativas o prácticas académicas externas** incluidas en programas de formación”. En este manual analizaremos qué significa esto y **cómo afecta a las entidades del tercer sector**.

## Situación previa

Las **prácticas académicas** externas se encuentran reguladas en el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, donde se habla de dos modalidades de prácticas que tienen que quedar recogidas en los convenios entre las entidades donde se llevan a cabo las prácticas y donde se hace la parte formativa:

1. **Prácticas curriculares**: aquellas que forman parte del plan de estudios.
2. **Prácticas extracurriculares**: voluntarias y no forman parte del plan de estudios.

El **Ministerio de Trabajo y Economía Social** presentó a mediados de junio del 2023 una propuesta del **nuevo Estatuto del Becario** donde dice que “se presumirá que hay una relación laboral cuando la actividad se desarrolle sustituyendo las funciones de una persona trabajadora por cuenta ajena o cuando no exista una vinculación directa entre la actividad desarrollada en la empresa y el programa, currículo o competencias incluidas en el itinerario formativo al cual está asociada la práctica”.

No tenemos que olvidar que un **becario/a** es una persona **estudiante** que mediante un **convenio de prácticas** desarrolla **tareas de formación** en una entidad.

# Novedades introducidas por el Real Decreto 02/2023

La principal novedad que introduce el Real Decreto es que todas las personas que realicen prácticas, tanto remuneradas como no remuneradas, tendrán que **cotizar en la Seguridad Social** de manera obligatoria. Hasta ahora, esta obligatoriedad solo existía para las prácticas remuneradas.

## ¿Cuándo entra en vigor?

Con la modificación que incorpora el Real Decreto 5/2023, de 28 de junio, la inclusión de los y las estudiantes en prácticas en el sistema de la Seguridad Social se ha demorado hasta el **1 de enero de 2024**.

## ¿Cuánto tienen que cotizar?

La cantidad de cotización será de **2,36 € diarios** en concepto de contingencias comunes y **0,29 €** al día en concepto de contingencias profesionales.

## ¿Quién se tiene que hacer cargo de la cotización y de las notificaciones a la Seguridad Social?

Como norma general será la **entidad** donde se hacen las prácticas la encargada de hacer la **notificación** a la **Seguridad Social** y hacerse cargo de la cotización. Solo en el supuesto de que así lo especifique el **convenio**, lo tendrá que hacer la entidad o el **centro de formación** que organiza la **formación práctica**. En caso de que las prácticas sean competencia de la **Generalitat de Catalunya**, en algunos casos será la administración la que se hará cargo del gasto.

## ¿Cuál es el plazo para comunicar las altas y bajas?

La entidad o el organismo público tendrá que comunicar las altas y bajas en el **plazo de diez días naturales** desde el inicio o bien desde la finalización de las prácticas y, la cotización tiene que corresponder **exclusivamente** a los días en que se **hayan hecho las prácticas**.

## ¿Tiene carácter retroactivo?

**Sí**. Aquellas personas que hicieron prácticas dentro de los **5 años previos** a la publicación del Real Decreto se **beneficiarán de esta cotización**, puesto que tiene carácter retroactivo en este periodo de tiempo.

## ¿El hecho que coticen da derecho a paro a las personas becarias?

**No**. En la cotización **no se aportan cantidades** en concepto de **paro, formación profesional** o **FOGASA**, por eso, no se genera derecho a paro.

### ¿Cuántos días cotizará la persona en prácticas?

Este aspecto irá en función del tipo de prácticas:

1. **Prácticas remuneradas:** cada día de prácticas se considerará uno cotizado.
2. **Prácticas no remuneradas:** cada día de prácticas se considerará 1,61 días de cotización, sin que la suma mensual pueda superar los 30 días.

### ¿Qué pasa si hay una baja durante las prácticas?

En este caso, la cotización la llevará a cabo la mutua o la entidad gestora (la Seguridad Social en la mayoría de casos).

### ¿Las personas becarias tienen derecho a vacaciones?

Como que no hay relación contractual, la persona joven **no genera derecho a disfrutar de días de vacaciones**. Igualmente, la organización **puede acordar días de descanso** si lo cree conveniente y siempre que quede reflejado en el programa de prácticas o previa comunicación a la **oficina de Trabajo**.

Toda esta información, a pesar de que está recogida en un Real Decreto, podría variar con la aparición del **Estatuto del Becario** que se encuentra en pleno **proceso de negociación** y que podría provocar que algunas consideraciones o, incluso, definiciones sean modificadas.



**93 474 74 50**

**infosuport@fundesplai.org**

** @suport\_org**

** @fundesplai**

** @fundesplai**