



Manual de contractació de persones becàries

Introducció

El 16 de març es va publicar al BOE el Reial Decret 2/2023 de mesures urgents per a l'ampliació dels **drets dels pensionistes**, la reducció de la **bretxa de gènere** i l'establiment d'un nou marc de **sostenibilitat del sistema públic de pensions**. També cal tenir en compte el Reial Decret 5/2023, de 28 de juny, que ha suposat la modificació de la **data d'inclusió** dels i les **estudiants en pràctiques** a la **Seguretat Social**.

La normativa estableix una disposició addicional al Text Refós de la Seguretat Social per a la "inclusió al sistema de seguretat social d'alumnes que realitzen **pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques** externes incloses en programes de formació". En aquest manual analitzarem què significa això i **com afecta les entitats del tercer sector**.

Situació prèvia

Les **pràctiques acadèmiques** externes es troben regulades al Reial Decret 592/2014, d'11 de juliol, on es parla de dues modalitats de pràctiques que han de quedar recollides als convenis entre les entitats on es duen a terme les pràctiques i on es fa la part formativa:

1. **Pràctiques curriculars**: aquelles que formen part del pla d'estudis.
2. **Pràctiques extracurriculars**: voluntàries i no formen part del pla d'estudis.

El **Ministeri de Treball i Economia Social** va presentar a mitjan juny 2023 una proposta del **nou Estatut del Becari** on diu que "es presumirà que hi ha una relació laboral quan l'activitat es desenvolupi substituint les funcions d'una persona treballadora per compte d'altri o quan no existeixi una vinculació directa entre l'activitat desenvolupada en l'empresa i el programa, currículum o competències incloses en l'itinerari formatiu al qual està associada la pràctica".

No hem d'oblidar que un **becari/ària** és una persona **estudiant** que mitjançant un **conveni de pràctiques** desenvolupa **tasques de formació** a una entitat.

Novetats introduïdes pel Reial Decret 02/2023

La principal novetat que introdueix el Reial Decret és que totes les persones que realitzin pràctiques, tant remunerades com no remunerades, hauran de **cotitzar a la Seguretat Social obligatòriament**. Fins ara, aquesta obligatorietat només existia per a les pràctiques remunerades.

Quan entra en vigor?

Amb la modificació que incorpora el Reial Decret 5/2023, de 28 de juny, la inclusió dels i les estudiants en pràctiques al **sistema de la Seguretat Social** s'ha demorat fins a l'**1 de gener de 2024**.

Quant han de cotitzar?

La quantitat de **cotització serà de 2,36 € diaris** en concepte de contingències comunes i **0,29 €** al dia en concepte de **contingències professionals**.

Qui s'ha de fer càrrec de la cotització i de les notificacions a la Seguretat Social?

Com a norma general serà l'**entitat** on es fan les **pràctiques** l'**encarrega de fer la notificació** a la **Seguretat Social** i fer-se càrrec de la cotització. Només en el cas que així ho especifiqui en el **conveni**, ho haurà de fer l'**entitat** o el **centre de formació** que organitza la **formació pràctica**. En cas que les pràctiques siguin **competència** de la **Generalitat de Catalunya**, en alguns casos serà l'administració la que es farà **càrrec de la despesa**.

Quin és el termini per comunicar les altes i baixes?

L'**entitat** o l'**organisme públic** haurà de comunicar les altes i baixes en el **termini de deu dies naturals** des de l'inici o bé des de la finalització de les pràctiques i, la cotització ha de correspondre **exclusivament** als dies en què s'hagin **fet les pràctiques**.

Té caràcter retroactiu?

Sí. Aquelles persones que van fer pràctiques dins dels **5 anys previs** a la publicació del Reial Decret es **beneficiaran d'aquesta cotització**, ja que té caràcter retroactiu en aquest període de temps.

El fet que cotitzin dona dret a l'atur a les persones becàries?

No. A la cotització **no s'aporten quantitats** en concepte d'**atur**, **formació professional** o **FOGASA**, per això, no es genera dret a atur.

Quants dies cotitzarà la persona en pràctiques?

Aquest aspecte anirà en funció del tipus de pràctiques:

1. **Pràctiques remunerades:** cada dia de pràctiques es considerarà un de cotitzat.
2. **Pràctiques no remunerades:** cada dia de pràctiques es considerarà **1,61 dies de cotització**, sense que la suma mensual pugui superar els 30 dies.

Què passa si hi ha una baixa durant les pràctiques?

En aquest cas, la cotització la durà a terme la mútua o l'entitat gestora (la Seguretat Social en la majoria dels casos).

Les persones becàries tenen dret a vacances?

Com que no hi ha relació contractual, la persona jove **no genera el dret a gaudir de dies de vacances**. Igualment, l'organització **pot acordar dies de descans** si ho creu convenient i sempre que quedi reflectit al programa de pràctiques o prèvia comunicació a l'**oficina de Treball**.

Tota aquesta informació, tot i que està recollida en un Reial Decret, podria variar amb l'aparició de l'**Estatut del Becari** que es troba en ple **procés de negociació** i que podria provocar que algunes consideracions o, fins i tot, definicions siguin modificades.



93 474 74 50

infosuport@fundesplai.org

 **@suport_org**

 **@fundesplai**

 **@fundesplai**