

# La perspectiva de gènere als projectes i activitats de les entitats

Oficina tècnica per a l'equitat de gènere i la diversitat sexual

29 de maig de 2024



@suport\_org

# Metodologia de la sessió

- Anàlisi del gènere
  - Sistema sexe-gènere
  - Impacte del gènere
- La perspectiva de gènere
- Per què introduir la perspectiva de gènere a la metodologia de les entitats?
- Què pretenem aconseguir amb la introducció de la perspectiva de gènere a les entitats?
- Per ampliar coneixements

# ANÀLISIS DEL GÈNERE

## Sistema sexe-gènere

Conjunt de característiques físiques i biològiques de les persones que venen determinades per els cromosomes, les hormones i les parts del cos.

SEXE  GÈNERE

Conjunt de característiques determinades socialment, basades en estereotips, que classifiquen a les persones en dones i homes.

# ANÀLISIS DEL GÈNERE

## Impacte del gènere

- **Família o nucli proper**
- **Grups d'iguals, les amistats, les companyes i companys**
- **Sistema educatiu**
- **Mitjans de comunicació i xarxes socials**

# LA PERSPECTIVA DE GÈNERE

La perspectiva de gènere és la metodologia i els mecanismes que permeten identificar, qüestionar i valorar les discriminacions, les desigualtats i les exclusions vers les dones, així com les vies per transformar-les i erradicar-les.

Cal revisar les totes pràctiques i dinàmiques, en tots els àmbits de l'entitat.

Cal estar alerta a les inèrcies organitzatives, les relacions humanes i el coneixement acumulat.

Requisit imprescindible per introduir la perspectiva de gènere en un projecte: ser conscients que la desigualtat de gènere és un problema social que té impacte també en el nostre projecte i tenir el compromís real d'abordar-la.

# PER QUÈ INTRODUIR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LA METODOLOGIA DE LES ENTITATS?

- 1. Per desenvolupar el compromís social com a agents de canvi.**
- 2. Per contribuir a la lluita contra les desigualtats i les discriminacions cap a les dones.**

# QUÈ PRETENEM ACONSEGUIR AMB LA INTRODUCCIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LES ENTITATS?

- 1. Qüestionar les certeses sobre els rols i les normes de gènere que hi són presents a la nostra societat.**
- 2. Identificar quines desigualtats de gènere es produeixen en el nostre àmbit d'intervenció per iniciar el camí cap a la seva erradicació.**
- 3. Assegurar que la nostra pròpia dinàmica de treball no està contribuint a mantenir les desigualtats, dins i fora.**
- 4. Fer camí comú compartint la necessitat d'un canvi estructural.**

# PER AMPLIAR CONEIXEMENTS

- [Manual sobre la incorporació de la perspectiva de gènere i mesures d'igualtat per a entitats](#) (2017)
- [Eina per a la introducció de la perspectiva de gènere en els projectes](#) (2021)



# Moltes gràcies per la vostra atenció

**Oficina tècnica per a l'equitat de gènere i la diversitat sexual**

**[oficina.igualtat@fundesplai.org](mailto:oficina.igualtat@fundesplai.org)**