

Guías informativas de la Oficina técnica para la equidad de género y la diversidad sexual en las entidades del Tercer Sector



# Aplicación de una metodología feminista interseccional para hacer frente a las violencias machistas

**Diciembre 2024**

**Suport Tercer Sector - Fundesplai**

C/ Riu Anoia, 42-54 08820 El Prat de Llobregat (Barcelona)

**[www.suport.fundesplai.org](http://www.suport.fundesplai.org) [infosuport@fundesplai.org](mailto:infosuport@fundesplai.org)**



Esta obra está distribuida bajo una licencia Reconocimiento–No Comercial–Compartir–Igual 3.0 España (CC BY-NC-SA 3.0) disponible en: <http://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/es/>

La versión electrónica de esta publicación puede verse o descargarse en [www.suport.fundesplai.org](http://www.suport.fundesplai.org)

# Índice

<b>Sobre la guía</b>	<b>1</b>
<b>Introducción</b>	<b>2</b>
<b>Marco normativo</b>	<b>3</b>
<b>Feminismo e interseccionalidad</b>	<b>5</b>
Feminismo: más allá del género	5
Feminismo interseccional	6
Feminismo y otros ejes de discriminación	9
Feminismo y diversidad de género	10
<b>Metodología feminista interseccional en las entidades</b>	<b>11</b>
Principales pautas para aplicar la metodología feminista interseccional en las entidades del Tercer Sector	12
Buenas prácticas para la aplicación de la metodología feminista interseccional	13



## Sobre la guía

El propósito de esta guía es proporcionar una comprensión integral de cómo incorporar la **metodología feminista interseccional a las entidades del Tercer Sector**. Ésta facilita una manera de **construir estrategias** que tienen en cuenta las realidades complejas, diversas y particulares de las personas que viven las violencias machistas.

Hay que tener en cuenta que la guía '**Aplicación de una metodología feminista interseccional para hacer frente a las violencias machistas**' ha sido creada por Suport Tercer Sector, a través de la **Oficina técnica para la equidad de género y la diversidad sexual en las entidades del Tercer Sector**, impulsada con el apoyo del **Departament d'Igualtat i Feminisme** de la **Generalitat de Catalunya**. La oficina se dirige a asociaciones, fundaciones, clubs deportivos y el resto de entidades del Tercer Sector que se pueden **beneficiar de forma gratuita de diferentes servicios**.



# Introducción

Las **violencias machistas** están presentes en el día a día. Las mujeres han aprendido a convivir con ellas y han asumido que son parte de su existencia. Éstas no sólo se producen en la **esfera privada**, sino que también se reflejan en la **esfera pública e institucional**. Es por este motivo, por el que en la labor diaria de las entidades se encuentra la presencia de la **violencia contra las mujeres** en cada proyecto y en cada actividad que realizan. Esto viene producido por el **sistema de organización social, política, económica y cultural** en el que se vive: el **patriarcado**.

El **sistema patriarcal** es la herramienta utilizada siglo tras siglo para **categorizar a las personas** en el momento de nacer, según el **binarismo de género**. Dispuesta esta categoría, se activan una serie de mecanismos que interactúan en el día a día aplicando los **roles de género y estereotipos** creados por el sistema. En la infancia, el patriarcado impacta en la construcción de las **identidades individuales y colectivas**. Las criaturas son introducidas en normas no modificables sobre los roles de niña y niño. El sistema les enseña cómo deben actuar e interactuar con las personas, que espera la sociedad de ellas y cuál es su camino vital a seguir.

El feminismo surge por la necesidad de hacer frente al **sistema patriarcal**. El **feminismo interseccional** se presenta como una herramienta clave para **entender y abordar las múltiples formas de violencia machista** que afectan a las mujeres en diferentes realidades y contextos. Esta metodología permite comprender que las **experiencias no son homogéneas**, sino que están atravesadas por múltiples factores como la **clase social**, la **etnia**, la **orientación sexual**, la **edad**, entre otros. En una sociedad donde la violencia machista se manifiesta de múltiples formas, se hace indispensable **desarrollar enfoques** que puedan identificar y abordar estos factores simultáneamente.



## Marco normativo

El **marco normativo** que sustenta la **lucha contra las violencias machistas** es amplio y varía según el contexto nacional y autonómico. Sin embargo, existen **leyes** y **acuerdos internacionales** clave que establecen la obligación de prevenir, sancionar y erradicar la violencia machista en todas sus formas, promoviendo la igualdad real entre mujeres y hombres.

### Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer

Adoptada por la **ONU en 1979**, la CEDAW establece los derechos humanos de las mujeres y compromete a los estados a **eliminar todas las formas de discriminación de género**. Su utilidad es proporcionar un marco **jurídico internacional** para promover la igualdad de género y protección de los derechos de las mujeres.

### Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995)

**Acuerdo internacional** que fija un plan de acción para eliminar la discriminación de género y promover los derechos de las mujeres en diversas áreas como **educación, salud** y **participación política**. Su utilidad es guiar las **políticas globales** y **locales** para conseguir la igualdad de género y empoderar a las mujeres.

### Ley Orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra la violencia de género

En el **marco estatal**, esta **ley define la violencia de género**, crea un conjunto de medidas de protección y apoyo a las víctimas y regula las responsabilidades judiciales y policiales en su erradicación.



## **Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista**

Establece los **derechos de las mujeres a vivir libres de violencia**, incluyendo medidas de protección, atención integral y creación de recursos específicos para las víctimas. Aporta una respuesta coordinada entre administraciones y servicios.

## **Ley 4/2015, de 4 de junio, de seguridad ciudadana**

Esta ley regula aspectos relacionados con la **seguridad de las mujeres víctimas de violencia machista**, estableciendo mecanismos de protección, órdenes de alejamiento y otras medidas preventivas para garantizar su seguridad.

## **Ley 17/2020, de 22 de diciembre, de modificación de la Ley 5/2008, del derecho de las mujeres a erradicar la violencia machista**

Establece la creación de **servicios especializados para víctimas con diversidad funcional** y mejora el acceso a la justicia para mujeres en situación de vulnerabilidad. También refuerza las medidas de coordinación entre los distintos servicios públicos y promueve la sensibilización y educación en igualdad. Esta ley hace más eficiente el sistema de respuesta y soporte integral a las víctimas.

## **Ley 19/2020, de 30 de diciembre, de igualdad de trato y no discriminación**

Esta ley promueve la **igualdad efectiva entre mujeres y hombres** y lucha contra cualquier forma de discriminación, incluida la violencia machista, estableciendo mecanismos para la protección y reparación de las víctimas.



# Feminismo e interseccionalidad

## Feminismo: más allá del género

El **feminismo** es un movimiento y corriente de pensamiento que, desde sus orígenes, ha sido una **respuesta a las desigualdades estructurales** entre mujeres y hombres. A lo largo de la historia, ha luchado por la igualdad de género, por **romper con los roles tradicionales asignados** a las mujeres y por la desestabilización de las estructuras de poder patriarcales.



Cuando hablamos de "**feminismo: más allá del género**", nos referimos a que el feminismo actual no se limita al análisis de la opresión de las mujeres en relación con los hombres, sino que va un paso más allá abarcando una **mirada más amplia y plural**. Aborda cómo las desigualdades no se limitan solo al género, sino que también se ven amplificadas por otros **ejes de discriminación**, que se entrelazan y afectan a las experiencias de las mujeres.

El **feminismo interseccional**, tal y como se ha llamado, subraya que las mujeres no son una categoría homogénea y que las **experiencias de opresión se cruzan, interaccionan** y se **refuerzan mutuamente**, provocando dinámicas de discriminación múltiple y específica.



Las mujeres no son solo víctimas de una **opresión** relacionada con su **género**, sino que sus experiencias de vida están marcadas también por las **condiciones sociales** y **económicas** que afectan a su existencia.



Por ejemplo, una **mujer racializada**, que vive en una situación de pobreza y que tiene una **orientación sexual no normativa**, no solo se ve afectada por la opresión de género, sino también por **otras formas de discriminación** que entrelazan sus condiciones de vida. Así, el feminismo ha tenido que empezar a entender la **desigualdad** como un **fenómeno múltiple** y **multidimensional**.

## Feminismo interseccional

El concepto de **interseccionalidad** fue acuñado por **Kimberlé Crenshaw** a finales de los años 80. Se refiere al análisis de cómo **diferentes formas de discriminación**, **opresión** y **exclusión** se entrelazan y afectan a las vidas de las personas de forma compleja.

Destacó que las **discriminaciones** y las **opresiones** de las mujeres no pueden ser entendidas de forma aislada y no pueden reducirse simplemente a su condición de mujeres, sino que están **profundamente atravesadas** por otras **identidades sociales** como la **etnia**, la **clase social**, la **orientación sexual**, la **discapacidad** o la **religión**, entre otros. La interseccionalidad propone un enfoque que reconoce que la **discriminación** no se da en una dimensión, sino que las **distintas formas de opresión** se cruzan y refuerzan mutuamente, creando experiencias únicas de opresión y resistencia.



Esta perspectiva ha tenido un impacto fundamental en la forma en que se entiende el feminismo y la forma en que se **conceptualizan las políticas de igualdad**. La **interseccionalidad** permite una mirada más rica y matizada de las experiencias de las mujeres, ya que invita a analizar cómo las **diversas formas de discriminación** interactúan y afectan a las vidas de forma diversa.

El **feminismo**, por tanto, ha superado su visión inicial centrada solo en la igualdad de género y se ha convertido en un **movimiento** que abarca **diversas luchas** por la **justicia social**. Los feminismos actuales reconocen la **diversidad de las experiencias de las mujeres** y de las **personas no binarias**, así como la multiplicidad de formas de opresión que las atraviesan. El feminismo más allá del género es una **mirada inclusiva y transformadora** que promueve una sociedad en la que se respete la dignidad, la libertad y los derechos de todas las personas, sin importar su **identidad de género, orientación sexual, clase social, etnia o capacidad**.

A fin de aplicar estas ideas en las **políticas sociales** y en la respuesta a las violencias machistas, es fundamental adoptar un **enfoque interseccional** que no solo aborde las desigualdades de género, sino que reconozca las otras dimensiones de la opresión y busque la **transformación estructural** de las condiciones sociales, políticas y económicas que mantienen las desigualdades.

Este enfoque expandido es fundamental para comprender que las mujeres no son un grupo homogéneo. Las **mujeres de diferentes orígenes étnicos, culturales, económicos y sexuales** viven el **sistema patriarcal** de forma **diferente**. En este contexto, el **feminismo interseccional defiende**:

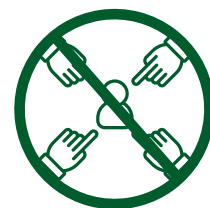


#### Hay que reconocer las distintas identidades

No todas las mujeres experimentan la **opresión** por igual. Una **mujer blanca** de clase media experimentará las violencias machistas de forma diferente que una **mujer indígena** o una **mujer con discapacidad**.

#### Luchas interrelacionadas

El feminismo más allá del género no trata solo sobre la igualdad entre mujeres y hombres, sino también sobre la **eliminación de las opresiones derivadas del racismo, el clasismo, la homofobia o la transfobia**, entre otros.



#### Enfoques inclusivos

Para que el **feminismo** sea **transformador**, debe ser **inclusivo** y **consciente** de las diversas estructuras de opresión que afectan a las mujeres, y promover políticas que reconozcan y aborden estas intersecciones.

El **feminismo interseccional** es un paso adelante en este enfoque, ya que busca **transformar las estructuras** que perpetúan la opresión, no sólo a través de la lente del género, sino también considerando las múltiples identidades y los distintos modos en que las mujeres pueden ser oprimidas y explotadas.

Las **violencias machistas** no pueden ser entendidas sólo desde el género; es necesario considerar otras categorías de identidad que afectan a las mujeres. Así, las mujeres de diferentes orígenes, contextos y situaciones de vida pueden sufrir formas de violencia machista que no pueden ser analizadas por igual. La **visión interseccional**, por tanto, aporta una herramienta imprescindible para una comprensión más profunda y esmerada de este fenómeno y para la **formulación de políticas y prácticas** que realmente responden a la **diversidad de las vivencias** de las mujeres.

El **enfoque interseccional** permite:

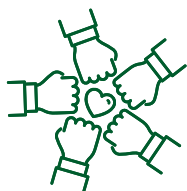


#### **Visibilizar las múltiples formas de violencia**

Una **mujer racializada** puede enfrentarse a violencia machista tanto por ser mujer como por ser racializada.

#### **Proponer soluciones adaptadas**

Las **intervenciones para erradicar las violencias machistas** deben ser **diseñadas** teniendo en cuenta las **múltiples dimensiones** de las identidades de las mujeres.



#### **Fortalecer la empatía y la justicia social**

Al reconocer la complejidad de las experiencias de las mujeres, se fomenta un **enfoque más justo y empático** en la resolución de las **problemáticas sociales**, evitando soluciones simplistas que no tengan en cuenta la diversidad de las víctimas.

## Feminismo y otros ejes de discriminación

La noción de que el **feminismo** debe superar las limitaciones centradas únicamente en el género se ha manifestado a través de **diversas líneas de pensamiento** que han ampliado la mirada feminista hacia **otras formas de discriminación**. A continuación, se mencionan algunas de estas líneas de pensamiento:

### Feminisme i racisme

Las **mujeres racializadas** han sido históricamente **invisibilizadas** dentro del movimiento feminista, puesto que las teóricas feministas blancas han centrado tradicionalmente sus demandas en las **luchas de las mujeres blancas de clase media**.

Movimientos como el **feminismo negro** han sido fundamentales para romper esa visión monolítica de las mujeres, denunciando las **discriminaciones específicas** que sufren las mujeres de color, como la **explotación laboral**, la **violencia racial** y el **racismo sistémico**. Figuras como **Audre Lorde** y **Bell Hooks** han sido esenciales para enlazar las luchas feministas con las luchas contra el racismo.



### Feminismo y clasismo

El feminismo de clase apunta a las **desigualdades económicas** que afectan a las mujeres, en especial a las mujeres de **clase trabajadora** o en **situación de pobreza**. La visión marxista del feminismo destaca que las mujeres no solo están oprimidas por el patriarcado, sino también por el capitalismo.

Este enfoque critica cómo las **mujeres pobres**, las **trabajadoras** y las que tienen **responsabilidades domésticas** y **familiares** se ven atrapadas en un **sistema que las explota económicamente**.

## Feminismo y sexualidad

El feminismo ha sido crucial para **visibilizar las luchas de las mujeres LGTBQA+**, sobre todo las de las mujeres lesbianas, bisexuales y trans. Estas mujeres, además de sufrir discriminación por ser mujeres, a menudo se ven sometidas a la **exclusión social** y a la opresión por su orientación sexual o identidad de género.



El **feminismo inclusivo** promueve una mirada plural que permite construir alianzas con las comunidades LGTBQA+, luchando por una sociedad más abierta y respetuosa con la **diversidad sexual**.

## Feminismo y capacitismo



Las **mujeres con discapacidad** se encuentran con un doble obstáculo en las luchas por la igualdad: el de la discriminación por género y el de la discriminación por discapacidad.

El feminismo ha tenido que reconocer las necesidades específicas de estas mujeres, que a menudo sufren múltiples formas de violencia, como el **abuso institucional**, la **estigmatización** y el **aislamiento social**, a pesar de estar también en la periferia de las luchas feministas tradicionales.

## Feminismo y diversidad de género

Otro aspecto clave del feminismo más allá del género es la inclusión de las **personas no binarias** y **trans**. El feminismo ha pasado de centrarse exclusivamente en las mujeres cisgénero (aquellas que se identifican con el género asignado al nacer) a reconocer las luchas y los derechos de las personas trans y no binarias. Este cambio implica entender que el **género** no es una categoría fija ni binaria, sino una **construcción social** y **cultural** que puede ser fluidamente vivida por cada persona.



Los **feminismos transinclusivos** trabajan para garantizar los derechos de las **personas trans y no binarias**, denunciando las discriminaciones específicas que sufren por su **identidad de género**.

Esto implica no solo reconocer las **violencias físicas** y **simbólicas** que sufren, sino también promover un cambio en las **estructuras sociales** y **legales** que siguen manteniendo la idea de un **género binario** como norma universal.



# Metodología feminista interseccional en las entidades

El **enfoque interseccional** es clave en la lucha contra las violencias machistas porque permite formular **estrategias** más **inclusivas**, **equitativas** y **eficientes**. De esta forma, se establece una **sociedad más justa** para todos y todas, donde las víctimas y supervivientes de violencia machista no queden atrás por su identidad.

Éste enfoque también tiene implicaciones profundas en las formas de trabajar y organizarse dentro de las entidades. Un enfoque interseccional obliga a replantear las **prácticas de sensibilización**, las **metodologías de intervención** e incluso la **forma de analizar los datos** y las necesidades de las personas que forman parte de la entidad. A través de la adopción de una **perspectiva interseccional**, las entidades pueden crear espacios más **accesibles**, **respetuosos** y **eficaces** para todas las personas, independientemente de su historia personal o **contexto social**.



En este sentido, el feminismo interseccional no es solo una herramienta para el análisis, sino también una **estrategia** para la **transformación social** y para construir una sociedad que abogue por la **justicia social** y la igualdad en toda su diversidad.

## Principales pautas para aplicar la metodología feminista interseccional en las entidades del Tercer Sector

Para que las entidades implementen una **metodología feminista interseccional**, es necesario que integren ciertos principios en sus proyectos y actividades. A continuación, se describen algunas pautas para conseguirlo:



### Formación continua

Es fundamental que los equipos de trabajo reciban **formación sobre feminismo, interseccionalidad y violencia machista**, no solo a nivel teórico, sino también en términos de **prácticas y actitudes**.

Esta formación debe ser una prioridad para todas las personas implicadas en la entidad, desde los **equipos directivos** hasta las **personas voluntarias**. La **formación** debe ser **adaptada** a las diferentes realidades y niveles de conocimiento del personal, y debe incluir **herramientas prácticas** para identificar y combatir las discriminaciones múltiples que pueden afectar a las víctimas.

### Diseño de programas inclusivos

Los programas deben ser diseñados para **responder a las multiplicidades de realidades** de las personas que forman parte de la entidad. Por ejemplo, una entidad podría diseñar talleres en diversidad de idiomas y adaptar las actividades para personas con discapacidad.



### Identificación de barreras estructurales

Las entidades deben trabajar para identificar las barreras estructurales que pueden **dificultar el acceso a la ayuda** de ciertos grupos de mujeres. Esto incluye **barreras sociales, económicas y culturales**, como la carencia de acceso a servicios de salud, la ausencia de apoyo legal para mujeres migrantes en situación administrativa irregular o la estigmatización de algunas identidades de género. **Evaluar** la forma en que se **distribuyen los recursos**, proyectos, actividades y atención dentro de la entidad es esencial para identificar estas barreras y **diseñar soluciones específicas**.

### Participación activa de las comunidades

Participación activa de mujeres diversas en el **diseño e implementación** de **proyectos y actividades**. Escuchar sus voces permite crear soluciones más eficientes y contextualizadas. Este enfoque también facilita la creación de **espacios de sororidad** y **apoyo mutuo** entre las mujeres.



## Buenas prácticas para la aplicación de la metodología feminista interseccional

Las buenas prácticas son fundamentales para asegurar que la **implementación de la metodología feminista interseccional** sea efectiva. A continuación, se presentan algunas de ellas:



### Evaluación de impacto de género e interseccional

Las entidades deben realizar **evaluaciones de impacto específicas** para medir no solo los resultados generales de sus **intervenciones**, sino también cómo afectan a las diferentes **comunidades de mujeres** según su identidad y contexto. Esto ayuda a identificar posibles desigualdades y adaptar las estrategias para garantizar que nadie quede atrás.



### Colaboración interinstitucional

Es clave que las entidades colaboren con otros **actores como gobiernos, organizaciones comunitarias, empresas y movimientos sociales**. La lucha contra la violencia machista es una tarea que implica a **diversos actores sociales**, y las entidades del Tercer Sector no pueden trabajar solas.

La **colaboración** con otras entidades, **servicios sociales, profesionales de la educación** y el **ocio** y **movimientos sociales** es esencial para proporcionar una **respuesta integral** y **eficaz**. Esto incluye, por ejemplo, crear **protocolos de coordinación** entre los espais, así como establecer alianzas con otras entidades para hacer frente a las **desigualdades de género** y **raciales**. La lucha contra la violencia machista es un **esfuerzo colectivo**.





## Gestión integral y coordinada

La **violencia machista** no debe tratarse solo desde un ámbito específico, sino como fenómeno que requiere una **respuesta global**. Las entidades deben trabajar de forma coordinada con los **servicios de salud, justicia, educación, ocio** y otros ámbitos para crear **redes de trabajo** que den respuestas integrales frente a la violencia machista. Por ejemplo, crear una **red de apoyo** con técnicas de igualdad, educadoras, integradoras y trabajadoras sociales, abogadas, psicólogas y otros especialistas para ofrecer una atención que integre **aspectos emocionales, legales y sociales**.



## Redes de soporte y apoderamiento

Las entidades también deben fomentar la **creación de redes de apoyo** entre mujeres que han vivido experiencias similares de violencia machista. Estas redes permiten **compartir experiencias, construir resiliencia y apoderarse mutuamente**. El **soporte social** es un elemento esencial para la **recuperación de las supervivientes de violencia**, especialmente para aquellas que viven en contextos de **doble vulnerabilidad**.



Implementar una **metodología feminista interseccional** en las entidades del Tercer Sector no solo ayuda a **combatir las violencias machistas** de forma más eficaz, sino que también contribuye a la construcción de una **sociedad más inclusiva, justa e igualitaria**.

Desde Suport Tercer Sector acompañamos, asesoramos y formamos en tareas de gestión para mejorar y agilizar el trabajo de las entidades sin ánimo de lucro.

**93 474 74 50**

**[www.suport.fundesplai.org](http://www.suport.fundesplai.org)**

**[infosoporte@fundesplai.org](mailto:infosoporte@fundesplai.org)**



**@suport\_org**



**@fundesplai**



**@fundesplai**